

ISSN 2518-1467 (Online),
ISSN 1991-3494 (Print)

«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҰЛТТЫҚ ҒЫЛЫМ АКАДЕМИЯСЫ» РҚБ
«ХАЛЫҚ» ЖҚ

Х А Б А Р Ш Ы С Ы

ВЕСТНИК

РОО «НАЦИОНАЛЬНОЙ
АКАДЕМИИ НАУК
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»
ЧФ «Халық»

THE BULLETIN

OF THE ACADEMY OF SCIENCES
OF THE REPUBLIC OF
KAZAKHSTAN
«Halyk» Private Foundation

PUBLISHED SINCE 1944

4 (404)

JULY-AUGUST 2023

ALMATY, NAS RK

В 2016 году для развития и улучшения качества жизни казахстанцев был создан частный Благотворительный фонд «Халык». За годы своей деятельности на реализацию благотворительных проектов в областях образования и науки, социальной защиты, культуры, здравоохранения и спорта, Фонд выделил более 45 миллиардов тенге.

Особое внимание Благотворительный фонд «Халык» уделяет образовательным программам, считая это направление одним из ключевых в своей деятельности. Оказывая поддержку отечественному образованию, Фонд вносит свой посильный вклад в развитие качественного образования в Казахстане. Тем самым способствуя росту числа людей, способных менять жизнь в стране к лучшему – профессионалов в различных сферах, потенциальных лидеров и «великих умов». Одной из значимых инициатив фонда «Халык» в образовательной сфере стал проект *Ozgeris powered by Halyk Fund* – первый в стране бизнес-инкубатор для учащихся 9-11 классов, который помогает развивать необходимые в современном мире предпринимательские навыки. Так, на содействие малому бизнесу школьников было выделено более 200 грантов. Для поддержки талантливых и мотивированных детей Фонд неоднократно выделял гранты на обучение в Международной школе «Мирас» и в *Astana IT University*, а также помог казахстанским школьникам принять участие в престижном конкурсе «*USTEM Robotics*» в США. Авторские работы в рамках проекта «Тәлімгер», которому Фонд оказал поддержку, легли в основу учебной программы, учебников и учебно-методических книг по предмету «Основы предпринимательства и бизнеса», преподаваемого в 10-11 классах казахстанских школ и колледжей.

Помимо помощи школьникам, учащимся колледжей и студентам Фонд считает важным внести свой вклад в повышение квалификации педагогов, совершенствование их знаний и навыков, поскольку именно они являются проводниками знаний будущих поколений казахстанцев. При поддержке Фонда «Халык» в южной столице был организован ежегодный городской конкурс педагогов «*Almaty Digital Ustaz*».

Важной инициативой стал реализуемый проект по обучению основам финансовой грамотности преподавателей из восьми областей Казахстана, что должно оказать существенное влияние на воспитание финансовой грамотности и предпринимательского мышления у нового поколения граждан страны.

Необходимую помощь Фонд «Халык» оказывает и тем, кто особенно остро в ней нуждается. В рамках социальной защиты населения активно проводится работа по поддержке детей, оставшихся без родителей, детей и взрослых из социально уязвимых слоев населения, людей с ограниченными

возможностями, а также обеспечению нуждающихся социальным жильем, строительству социально важных объектов, таких как детские сады, детские площадки и физкультурно-оздоровительные комплексы.

В копилку добрых дел Фонда «Халык» можно добавить оказание помощи детскому спорту, куда относится поддержка в развитии детского футбола и карате в нашей стране. Жизненно важную помощь Благотворительный фонд «Халык» оказал нашим соотечественникам во время недавней пандемии COVID-19. Тогда, в разгар тяжелой борьбы с коронавирусной инфекцией Фонд выделил свыше 11 миллиардов тенге на приобретение необходимого медицинского оборудования и дорогостоящих медицинских препаратов, автомобилей скорой медицинской помощи и средств защиты, адресную материальную помощь социально уязвимым слоям населения и денежные выплаты медицинским работникам.

В 2023 году наряду с другими проектами, нацеленными на повышение благосостояния казахстанских граждан Фонд решил уделить особое внимание науке, поскольку она является частью общественной культуры, а уровень ее развития определяет уровень развития государства.

Поддержка Фондом выпуска журналов Национальной Академии наук Республики Казахстан, которые входят в международные фонды Scopus и Wos и в которых публикуются статьи отечественных ученых, докторантов и магистрантов, а также научных сотрудников высших учебных заведений и научно-исследовательских институтов нашей страны является не менее значимым вкладом Фонда в развитие казахстанского общества.

С уважением, Благотворительный Фонд «Халык»!

БАС РЕДАКТОР:

ТҮЙМЕБАЕВ Жансейіт Қансейітұлы, филология ғылымдарының докторы, профессор, ҚР ҰҒА құрметті мүшесі, Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетінің ректоры (Алматы, Қазақстан)

ҒАЛЫМ ХАТШЫ:

ӘБІЛҚАСЫМОВА Алма Есімбекқызы, педагогика ғылымдарының докторы, профессор, ҚР ҰҒА академигі, Абай атындағы ҚазҰПУ Педагогикалық білімді дамыту орталығының директоры (Алматы, Қазақстан), **Н = 2**

РЕДАКЦИЯ АЛҚАСЫ:

САТЫБАЛДЫ Әзімхан Әбілқайырұлы, экономика ғылымдарының докторы, профессор, ҚР ҰҒА академигі, Экономика институтының директоры (Алматы, Қазақстан), **Н = 5**

САПАРБАЕВ Әбдіжапар Жұманұлы, экономика ғылымдарының докторы, профессор, ҚР ҰҒА құрметті мүшесі, Халықаралық инновациялық технологиялар академиясының президенті (Алматы, Қазақстан), **Н = 6**

ЛУКЪЯНЕНКО Ирина Григорьевна, экономика ғылымдарының докторы, профессор, «Киево-Могилян академиясы» ұлттық университетінің кафедра меңгерушісі (Киев, Украина), **Н=2**

ШИШОВ Сергей Евгеньевич, педагогика ғылымдарының докторы, профессор, К. Разумовский атындағы Мәскеу мемлекеттік технологиялар және менеджмент университетінің кәсіптік білім берудің педагогикасы және психологиясы кафедрасының меңгерушісі (Мәскеу, Ресей), **Н = 4**

СЕМБИЕВА Ләззат Мыктыбекқызы, экономика ғылымдарының докторы, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің профессоры (Нұр-Сұлтан, Қазақстан), **Н = 3**

АБИЛЬДИНА Салтанат Қуатқызы, педагогика ғылымдарының докторы, профессор, Е.А.Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті педагогика кафедрасының меңгерушісі (Қарағанды, Қазақстан), **Н = 3**

БУЛАТБАЕВА Күлжанат Нурымжанқызы, педагогика ғылымдарының докторы, профессор, Ы. Алтынсарин атындағы Ұлттық білім академиясының бас ғылыми қызметкері (Нұр-Сұлтан, Қазақстан), **Н = 2**

РЫЖАКОВ Михаил Викторович, педагогика ғылымдарының докторы, профессор, Ресей білім академиясының академигі, «Білім берудегі стандарттар және мониторинг» журналының бас редакторы (Мәскеу, Ресей), **Н=2**

ЕСІМЖАНОВА Сайра Рафихевна, экономика ғылымдарының докторы, Халықаралық бизнес университетінің профессоры, (Алматы, Қазақстан), **Н = 3**

«Қазақстан Республикасы Ұлттық ғылым академиясы РҚБ-нің Хабаршысы».

ISSN 2518-1467 (Online),

ISSN 1991-3494 (Print).

Меншіктенуші: «Қазақстан Республикасының Ұлттық ғылым академиясы» РҚБ (Алматы қ.). Қазақстан Республикасының Ақпарат және коммуникациялар министрлігінің Ақпарат комитетінде 12.02.2018 ж. берілген

№ 16895-Ж мерзімдік басылым тіркеуіне қойылу туралы куәлік.

Тақырыптық бағыты: *әлеуметтік ғылымдар саласындағы зерттеулерге арналған.*

Мерзімділігі: жылына 6 рет.

Тиражы: 300 дана.

Редакцияның мекен-жайы: 050010, Алматы қ., Шевченко көш., 28, 219 бөл., тел.: 272-13-19

<http://www.bulletin-science.kz/index.php/en/>

© «Қазақстан Республикасының Ұлттық ғылым академиясы» РҚБ, 2023

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:

ТУЙМЕБАЕВ Жансеит Кансеитович, доктор филологических наук, профессор, почетный член НАН РК, ректор Казахского национального университета им. аль-Фараби (Алматы, Казахстан)

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ:

АБЫЛКАСЫМОВА Алма Есимбековна, доктор педагогических наук, профессор, академик НАН РК, директор Центра развития педагогического образования КазНПУ им. Абая (Алматы, Казахстан), **Н = 2**

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:

САТЫБАЛДИН Азимхан Абылкаирович, доктор экономических наук, профессор, академик НАН РК, директор института Экономики (Алматы, Казахстан), **Н = 5**

САПАРБАЕВ Абдижапар Джуманович, доктор экономических наук, профессор, почетный член НАН РК, президент Международной академии инновационных технологий (Алматы, Казахстан), **Н = 6**

ЛУКЪЯНЕНКО Ирина Григорьевна, доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой Национального университета «Киево-Могилянская академия» (Киев, Украина), **Н = 2**

ШИШОВ Сергей Евгеньевич, доктор педагогических наук, профессор, заведующий кафедрой педагогики и психологии профессионального образования Московского государственного университета технологий и управления имени К. Разумовского (Москва, Россия), **Н = 4**

СЕМБИЕВА Лязат Мыктыбековна, доктор экономических наук, профессор Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева (Нур-Султан, Казахстан), **Н = 3**

АБИЛЬДИНА Салтанат Куатовна, доктор педагогических наук, профессор, заведующая кафедрой педагогики Карагандинского университета имени Е.А.Букетова (Караганда, Казахстан), **Н=3**

БУЛАТБАЕВА Кулжанат Нурымжановна, доктор педагогических наук, профессор, главный научный сотрудник Национальной академии образования имени Ы. Алтынсарина (Нур-Султан, Казахстан), **Н = 3**

РЫЖАКОВ Михаил Викторович, доктор педагогических наук, профессор, академик Российской академии образования, главный редактор журнала «Стандарты и мониторинг в образовании» (Москва, Россия), **Н=2**

ЕСИМЖАНОВА Сайра Рафихевна, доктор экономических наук, профессор Университета международного бизнеса (Алматы, Казахстан), **Н = 3**

«Вестник РОО «Национальной академии наук Республики Казахстан».

ISSN 2518-1467 (Online),

ISSN 1991-3494 (Print).

Собственник: РОО «Национальная академия наук Республики Казахстан» (г. Алматы).
Свидетельство о постановке на учет периодического печатного издания в Комитете информации Министерства информации и коммуникаций и Республики Казахстан № **16895-Ж**, выданное 12.02.2018 г.

Тематическая направленность: *посвящен исследованиям в области социальных наук.*

Периодичность: 6 раз в год.

Тираж: 300 экземпляров.

Адрес редакции: 050010, г. Алматы, ул. Шевченко, 28, ком. 219, тел. 272-13-19

<http://www.bulletin-science.kz/index.php/en/>

© РОО «Национальная академия наук Республики Казахстан», 2023

EDITOR IN CHIEF:

TUIMEBAYEV Zhansait Kanseitovich, Doctor of Philology, Professor, Honorary Member of NAS RK, Rector of Al-Farabi Kazakh National University (Almaty, Kazakhstan).

SCIENTIFIC SECRETARY:

ABYLKASSYMOVA Alma Esimbekovna, Doctor of Pedagogical Sciences, Professor, Executive Secretary of NAS RK, President of the International Academy of Innovative Technology of Abai Kazakh National Pedagogical University (Almaty, Kazakhstan), **H = 2**

EDITORIAL BOARD:

SATYBALDIN Azimkhan Abilkairovich, Doctor of Economics, Professor, Academician of NAS RK, Director of the Institute of Economics (Almaty, Kazakhstan), **H = 5**

SAPARBAYEV Abdizhapar Dzhumanovich, Doctor of Economics, Professor, Honorary Member of NAS RK, President of the International Academy of Innovative Technology (Almaty, Kazakhstan) **H = 4**

LUKYANENKO Irina Grigor'evna, Doctor of Economics, Professor, Head of the Department of the National University "Kyiv-Mohyla Academy" (Kiev, Ukraine) **H = 2**

SHISHOV Sergey Evgen'evich, Doctor of Pedagogical Sciences, Professor, Head of the Department of Pedagogy and Psychology of Professional Education of the Moscow State University of Technology and Management named after K. Razumovsky (Moscow, Russia), **H = 6**

SEMBIEVA Lyazzat Maktybekova, Doctor of Economic Science, Professor of the L.N. Gumilyov Eurasian National University (Nur-Sultan, Kazakhstan), **H = 3**

ABILDINA Saltanat Kuatovna, Doctor of Pedagogical Sciences, Professor, Head of the Department of Pedagogy of Buketov Karaganda University (Karaganda, Kazakhstan), **H = 3**

BULATBAYEVA Kulzhanat Nurymzhanova, Doctor of Pedagogical Sciences, Professor, Chief Researcher of the National Academy of Education named after Y. Altynsarın (Nur-Sultan, Kazakhstan), **H = 2**

RYZHAKOV Mikhail Viktorovich, Doctor of Pedagogical Sciences, Professor, academician of the Russian Academy of Education, Editor-in-chief of the journal «Standards and monitoring in education» (Moscow, Russia), **H = 2**

YESSIMZHANOVA Saira Rafikhevna, Doctor of Economics, Professor at the University of International Business (Almaty, Kazakhstan), **H = 3**.

Bulletin of the National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan.

ISSN 2518-1467 (Online),

ISSN 1991-3494 (Print).

Owner: RPA «National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan» (Almaty). The certificate of registration of a periodical printed publication in the Committee of information of the Ministry of Information and Communications

of the Republic of Kazakhstan **No. 16895-Ж**, issued on 12.02.2018.

Thematic focus: *it is dedicated to research in the field of social sciences.*

Periodicity: 6 times a year.

Circulation: 300 copies.

Editorial address: 28, Shevchenko str., of. 220, Almaty, 050010, tel. 272-13-19

<http://www.bulletin-science.kz/index.php/en/>

© National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan, 2023

BULLETIN OF NATIONAL ACADEMY OF
SCIENCES OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN
ISSN 1991–3494
Volume 4. Number 404 (2023), 497-510
<https://doi.org/10.32014/2023.2518-1467.565>

UDC 338.11
SCSTI 06.39.29

© **B.B. Mubarakova^{1*}, D.S. Urazalimova¹, G.ZH. Rysmakhanova²,
N.S. Kaftunkina¹, L.Z. Parimbekova³, A. Mussina¹, 2023**

¹NAO Toraigyrov University;

²Korkyt Ata Kyzylorda university;

³NLC «Shakarim state University of Semey».

E-mail: salimjanoval@mail.ru

INCREASING THE LEVEL OF EMPLOYMENT THROUGH THE DEVELOPMENT OF SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Mubarakova Baktygul Bakievna — Master of Economics, Senior Lecturer of the Department of Economics, NAO Toraigyrov University

E-mail: salimjanoval@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-2593-2520>, ID: 57200258161;

Urazalimova Daria Sansyzbaevna — Master of Technical Sciences, Senior Lecturer of the Department of Electrical Engineering and Automation, NAO Toraigyrov University

E-mail: dariya_u@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-9125-8992>;

Rysmakhanova Gulmira Zhumabekovna — Head of the Economy and Management Department Korkyt Ata Kyzylorda university

E-mail: fpkido2010@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0001-6788-1488>, Researcher GMG-5672-2022;

Kaftunkina Natalya Sergeevna — doctor of economical sciences, Professor «Department of Finance and Accounting», Toraigyrov University

E-mail: natalia_kaf@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-8224-7204>;

Parimbekova Lyazzat Zaitkhanovna — candidate of economic sciences, Acting Assoc.Professor of the Department «Economics and finance», NLC «Shakarim state University of Semey»

E-mail: lyazzat-p@mail.ru orcid.: 0000-0001-6962-4418;

Mussina Alma — PhD, associate professor, Head of department of Finance and Accounting NAO Toraigyrov University

E-mail: Alma1404@yandex.ru, Researcher ID: GPL-5499-2022, ORCID ID:0000-0002-3893-316X.

Annotation. In the modern world, the issue of the level of employment and the development of small and medium-sized businesses is becoming increasingly relevant. Employment plays an important role in ensuring economic development, social stability and welfare of the state. Increasing the number of jobs and reducing unemployment through the development of small and medium enterprises are becoming priorities for many countries. The Republic of Kazakhstan is no exception.

Let's consider the key factors and strategies that contribute to increasing the level of employment and the development of small and medium-sized businesses in the country.

Keywords: small business, employment, entrepreneurship, innovation, jobs, unemployment, labor market

© Б.Б. Мубаракова^{1*}, Д.С. Уразалимова¹, Г.Ж. Рысмаханова²,
Н.С. Кафтункина¹, Л.З. Паримбекова³, А.Ж Мусина¹, 2023

¹НАО Торайғыров университеті;

²Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университеті;

³«Семей қаласының Шәкәрім атындағы университеті» КЕ АҚ.

E-mail: salimjanoval@mail.ru

ҚР ШАҒЫН ЖӘНЕ ОРТА КӘСІПКЕРЛІГІН ДАМУ ТҮРІНДЕ ЖҰМЫСПЕН ҚАМУ ДЕНГЕЙІН АРТТЫРУ

Мубаракова Бактыгуль Бакиевна — экономика ғылымдарының магистрі, "Экономика" кафедрасының аға оқытушысы, Торайғыров университеті КЕАҚ

E-mail: salimjanoval@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-2593-2520>, ID: 57200258161;

Уразалимова Дария Сансызбаевна — техника ғылымдарының магистрі, «Электротехника және автоматтандыру» кафедрасының аға оқытушысы, Торайғыров университеті КЕАҚ

E-mail: dariya_u@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-9125-8992>;

Рысмаханова Гульмира Жумабековна — Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің «Экономика және менеджмент» кафедрасының меңгерушісі

E-mail: fpkido2010@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0001-6788-1488>. Researcher GMG-5672-2022

Кафтункина Наталья Сергеевна — экономика ғылымдарының кандидаты, «Қаржы және есеп» профессор, Торайғыров университеті КЕАҚ

E-mail: natalia_kaf@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-8224-7204>;

Паримбекова Ләззат Зантқанқызы — экономика ғылымдарының кандидаты, «Экономика және қаржы» кафедрасының ассоциацияланған профессор (доцент) м.а., «Семей қаласының Шәкәрім атындағы университеті» КЕ АҚ

E-mail: lyazzat-p@mail.ru, orcid:0000-0001-6962-4418;

Мусина Алма Жумагельдыевна — экономика ғылымдарының кандидаты, PhD, қауымдастырылған профессор, «Қаржы және есеп» кафедрасының меңгерушісі Торайғыров университеті КЕАҚ

E-mail: Alma1404@yandex.ru. Researcher ID: GPL-5499-2022. ORCID ID:0000-0002-3893-316X.

Аннотация. Қазіргі әлемде халықты жұмыспен қамту деңгейі мен шағын және орта бизнесті дамыту мәселесі өзекті бола түсуде. Жұмыспен қамту экономикалық дамуды, әлеуметтік тұрақтылықты және мемлекеттің әл-ауқатын қамтамасыз етуде маңызды рөл атқарады. Шағын және орта кәсіпкерлікті дамыту арқылы жұмыс орындарының санын көбейту және жұмыссыздықты азайту көптеген елдер үшін басымдыққа айналууда. Қазақстан Республикасы да тыс қалмайды. Елдегі жұмыспен қамту деңгейін арттыруға және шағын және орта бизнесті дамытуға ықпал ететін негізгі факторлар мен стратегияларды қарастырайық.

Түйін сөздер: шағын бизнес, жұмыспен қамту, кәсіпкерлік, инновация, жұмыс орындары, жұмыссыздық, еңбек нарығы

© Б.Б. Мубаракова^{1*}, Д.С. Уразалимова¹, Г.Ж. Ысмаханова², Н.С. Кафтункина¹,
Л.З. Паримбекова³, А.Ж. Мусина¹, 2023

¹ НАО Торайгыров университет;

² Кызылординский университет имени Коркыт Ата;

³ НАО «Университет имени Шакарима города Семей».

E-mail: salimjanoval@mail.ru

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ ПУТЕМ РАЗВИТИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА РК

Мубаракова Бактыгуль Бакиевна — магистр экономических наук, старший преподаватель кафедры «Экономика», НАО Торайгыров университет

E-mail: salimjanoval@mail.ru, https://orcid.org/0000-0002-2593-2520. ID: 57200258161;

Уразалимова Дария Сансызбаевна — магистр технических наук, старший преподаватель кафедры «Электротехника и автоматизация», НАО Торайгыров университет

E-mail: dariya_u@mail.ru, https://orcid.org/0000-0002-9125-8992;

Рысмаханова Гульмира Жумабековна — Заведующий кафедрой Экономика и менеджмент, Кызылординский университет имени Коркыт Ата

E-mail: fpkido2010@mail.ru, https://orcid.org/0000-0001-6788-1488. Researcher GMG-5672-2022;

Кафтункина Наталья Сергеевна — кандидат экономических наук, профессор кафедры «Учет и финансы», НАО Торайгыров университет

E-mail: natalia_kaf@mail.ru, https://orcid.org/0000-0002-8224-7204;

Паримбекова Ляззат Заитхановна — кандидат экономических наук, и.о. ассоциированного профессора (доцент) кафедры «Экономика и финансы», НАО «Университет имени Шакарима города Семей»

E-mail: lyazzat-p@mail.ru, orcid:0000-0001-6962-4418

Мусина Алма Жумагельдыевна — кандидат экономических наук, PhD, ассоциированный профессор, заведующий кафедрой «Финансы и учет» НАО «Торайгыров университет»

E-mail: Alma1404@yandex.ru. Researcher ID: GPL-5499-2022. ORCID ID:0000-0002-3893-316X.

Аннотация. В современном мире вопрос уровня занятости и развитие малого и среднего предпринимательства становится все более актуальным. Занятость играет важную роль в обеспечении экономического развития, социальной стабильности и благосостояния государства. Увеличение числа рабочих мест и снижение безработицы путем развития малого и среднего предпринимательства становятся приоритетными задачами для многих стран. Республика Казахстан не исключение. Рассмотрим ключевые факторы и стратегии, способствующие повышению уровня занятости и развитию малого и среднего предпринимательства в стране.

Ключевые слова: малый бизнес, занятость, предпринимательство, инновации, рабочие места, безработица, рынок труда

Введение

Занятость населения имеет ключевое значение для стабильности экономики Республики Казахстан, социального благополучия и развития общества. Вот несколько основных причин, почему занятость населения является важной:

Экономическая стабильность: Высокий уровень занятости способствует стабильности экономики. Рост числа рабочих мест и увеличение доходов населения повышают покупательскую способность, стимулируя спрос на товары и услуги. Это, в свою очередь, способствует росту производства, инвестиций и общего экономического развития.

Снижение бедности и социального неравенства: Занятость предоставляет людям их основной источник дохода. Высокий уровень занятости позволяет снизить уровень бедности и социального неравенства, так как люди имеют возможность обеспечивать себя и свои семьи.

Социальная стабильность: Большое количество рабочих мест и возможность получения дохода способствуют уменьшению социальных конфликтов и напряженности в обществе. Это способствует общей стабильности и укреплению социального мира.

Повышение качества жизни: Работа предоставляет людям не только доход, но и возможность участвовать в общественной жизни, реализовывать свои интересы и амбиции, а также получать удовлетворение от своих достижений.

Развитие человеческого капитала: Занятость способствует развитию навыков и опыта у работников. Это влияет на повышение их квалификации, что в конечном итоге способствует инновационности и конкурентоспособности экономики.

Стимулирование инвестиций и предпринимательства: Более высокий уровень занятости может стимулировать предпринимателей и инвесторов, так как повышение спроса на товары и услуги создает более благоприятную бизнес-среду.

Сокращение безработицы: Высокий уровень занятости уменьшает безработицу, что позволяет государству сократить социальные расходы на пособия по безработице и другие социальные программы.

В целом, развитие малого и среднего предпринимательства в Республике Казахстан влияет на занятость населения и играет критическую роль в формировании устойчивой экономики, а также способствует созданию благоприятной социальной и политической среды.

Методология исследования

Методологические подходы исследования повышения уровня занятости через развитие малого и среднего предпринимательства в Республике Казахстан включают в себя широкий спектр мер и стратегий. В основу был заложен метод индукции и дедукции и научной абстракции. Комплексный подход, включающий в себя облегчение условий для предпринимательства, финансовую поддержку, образовательные программы и инновационные инициативы, способствует созданию благоприятной среды для развития малого и среднего предпринимательства в Республике Казахстан и увеличению занятости в стране.

Результаты и обсуждения

Уровень занятости — это статистический показатель, который указывает

на долю экономически активного населения, занятого в определенной периодической статистической отчетности. Этот показатель позволяет оценить процентное соотношение трудоустроенных лиц к общей численности экономически активного населения.

Уровень занятости является важным макроэкономическим показателем, который отражает состояние рынка труда в стране или регионе. Высокий уровень занятости обычно свидетельствует о стабильности экономики, повышенной потребительской способности населения и социальной устойчивости. Однако слишком высокий уровень занятости также может сопровождаться инфляцией и другими экономическими недостатками.

С другой стороны, низкий уровень занятости может свидетельствовать о недостаточной экономической активности, низком уровне жизни и социальных проблемах, таких как безработица и неравенство. (Политика инновационного поведения малых и средних предприятий старопромышленного региона. <https://cyberleninka.ru/article/n/politika-innovatsionnogo-povedeniya-malyh-i-srednih-predpriyatij-staropromyshlennogo-regiona>)

Рассмотрим факторы, влияющие на уровень занятости в Таблице 1

Таблица 1. Факторы, влияющие на уровень занятости:

Фактор	Влияние
Экономический рост и разнообразие	Стабильный экономический рост создает дополнительные возможности для создания новых рабочих мест и развития бизнеса
Развитие малого и среднего предпринимательства	МСП являются движущей силой экономики, способствуя созданию новых рабочих мест и инновационному развитию.
Инвестиции в образование и квалификацию	Подготовленные и квалифицированные специалисты способствуют повышению производительности труда и развитию новых отраслей
Содействие занятости уязвимых групп населения	Стимулирование занятости молодежи, женщин, инвалидов и других уязвимых групп позволяет расширить трудовой рынок

Малое и среднее предпринимательство (МСП) имеет значительное влияние на уровень занятости в экономике. Вот как МСП может влиять на занятость:

Создание новых рабочих мест: МСП являются важным источником создания новых рабочих мест. Как правило, малые и средние предприятия имеют гибкую структуру, что позволяет им быстро адаптироваться к изменениям рынка и создавать новые рабочие места в ответ на повышенный спрос.

Стимулирование инноваций и технологического развития: МСП часто являются инновационными и гибкими по отношению к новым технологиям и рыночным трендам. Это стимулирует развитие новых отраслей и создание новых специализированных рабочих мест.

Развитие региональных экономик: МСП могут способствовать развитию экономики в малонаселенных и отдаленных регионах. Они могут предоставить

возможности для местного населения и оказать положительное влияние на занятость в таких областях. (Сапакова, 2019; Саруханов, 2016; Абрамкина, 2020; Гендлер, 2019)

Повышение квалификации и профессионального роста: МСП могут предоставлять сотрудникам более разнообразные задачи и широкий спектр ответственностей, что способствует их профессиональному росту и карьерному развитию.

Укрепление социальной структуры: Расширение МСП может способствовать укреплению социальной структуры общества, так как они предоставляют возможности для занятости разнообразных групп населения, включая молодых специалистов, женщин и представителей уязвимых слоев населения.

Поддержка предпринимательства среди молодежи: Молодежь может находить возможности для самореализации и предпринимательства через создание и развитие собственных МСП. Это способствует не только повышению занятости, но и развитию инноваций и новых идей. (Вирина, 2016).

Поддержка женского предпринимательства: МСП могут стать важным сектором для женского предпринимательства. Создание условий для успешной деятельности женщин в бизнесе способствует повышению уровня занятости среди этой группы населения.

В целом, МСП оказывают положительное влияние на занятость, стимулируя создание новых рабочих мест, способствуя инновациям и улучшая экономическую динамику. Поэтому поддержка МСП может быть важной стратегией для повышения уровня занятости в стране.

Для анализа динамики рынка труда и оценки эффективности политики занятости, уровень занятости обычно сравнивается с данными за предыдущие периоды, а также сравнивается между различными группами населения (по полу, возрасту, образованию и т.д.) и регионами.

Занятое население по статусу занятости составляет 8965536 человек рисунок 1.



Рисунок 1 - уровень занятости за 2022 г.

В общей численности занятого населения, которая составляет 4662840 мужчин и 4302696 женщин, можно заметить, что как мужчины, так и женщины активно участвуют в экономической активности и занятости. Это говорит о том, что в Республике Казахстан равноправное участие обоих полов в экономике и рынке труда. Такое распределение занятости между мужчинами и женщинами является важным аспектом достижения гендерной равенства и социальной справедливости. Уровень занятости населения Казахстана на 2022 год составлял 65,3 %.

Приведем примеры уровней занятости в нескольких развитых странах:

Соединенные Штаты Америки (США): В США уровень занятости обычно колеблется в районе 60–65 % населения трудоспособного возраста. Это связано с разнообразием отраслей экономики, включая производство, услуги, технологии и другие.

Германия: В Германии уровень занятости может составлять около 70–75 % населения трудоспособного возраста. Это страна с развитой промышленной базой, высоким уровнем технологического развития и образования.

Япония: В Японии уровень занятости также обычно находится на высоком уровне, около 60–65% или даже выше. Япония известна своими инновациями в технологиях и высоким уровнем промышленной деятельности.

Канада: В Канаде уровень занятости может составлять около 65–70 % населения трудоспособного возраста. Эта страна имеет разнообразную экономику, включая добывающие, производственные и сервисные отрасли.

Австралия: В Австралии уровень занятости обычно находится в диапазоне 65–70 % населения трудоспособного возраста. Эта страна известна своими природными ресурсами, а также сильной экономикой и высоким уровнем жизни.

Однако для более глубокого анализа следует учитывать не только общее количество занятых, но и их распределение по отраслям, и уровню заработной платы. Важно также учитывать долю женщин и мужчин с высшим образованием, а также масштабы и характер предпринимательской деятельности обоих полов.

Равенство в занятости мужчин и женщин способствует не только экономическому развитию, но и обогащению социальной и культурной динамики общества. Поддержка равных возможностей для всех слоев населения способствует более устойчивому и справедливому обществу.

Рассмотрим распределение занятости женщин и мужчин по отраслям за 2022 год рисунок 2.

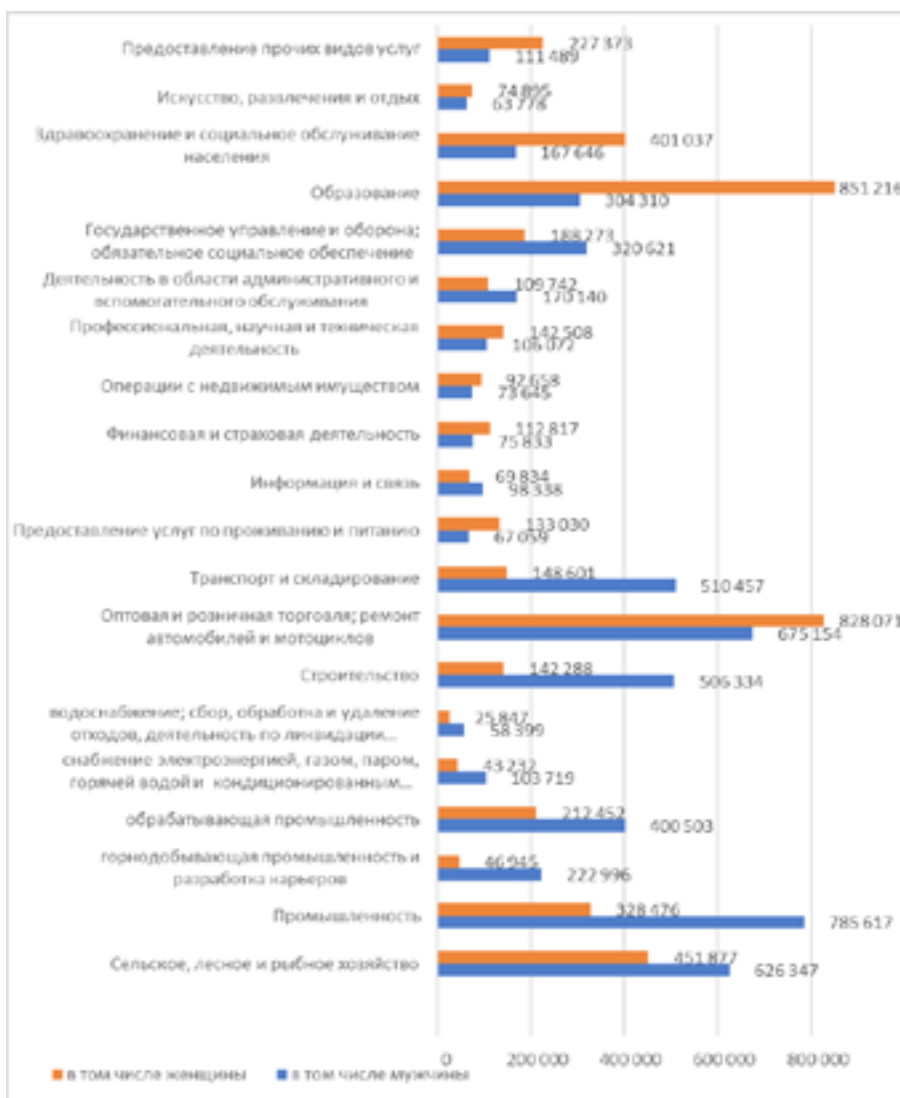


Рис. 2 Распределение занятости женщин и мужчин по отраслям за 2022 год

В целом, анализ распределения занятости по разным отраслям позволяет выявить гендерные особенности и тенденции на рынке труда, что в свою очередь может быть использовано для разработки эффективных стратегий по повышению уровня занятости и поддержке равенства полов в трудовой деятельности. (Бюро национальной статистики, агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. <https://stat.gov.kz/ru/industries/business-statistics/stat-org/>)

Всего население имеющие образование составляет 8 965 536 человек рисунок 3.



Рис. 3. Население имеющие образование за 2022 год

Исходя из предоставленных данных о распределении занятости населения Республики Казахстан по уровню образования, можно сделать следующие выводы:

Высшее и Послевузовское Образование: Более чем 3,9 миллиона человек в Республике Казахстан имеют высшее и послевузовское образование. Это свидетельствует о значительной доле населения с высоким уровнем образования, что в свою очередь может способствовать более качественной и инновационной экономике. Люди с высшим образованием, как правило, имеют больше возможностей для занятости в сферах, требующих высокой квалификации и специализированных знаний.

Техническое и Профессиональное Образование: Более чем 4,4 миллиона человек имеют техническое и профессиональное образование. Это свидетельствует о значительной доле населения с практическими навыками и специализированной подготовкой. Техническое образование имеет важное значение для развития промышленности, технологической сферы и других отраслей, требующих технической экспертизы.

Начальное, Основное, Общее Среднее Образование: Около 582 577 человек имеют начальное, основное и общее среднее образование. Это может включать людей, которые выбрали не продолжать образование после школы, а также тех, кто получил более низкий уровень образования из-за различных обстоятельств. Важно обеспечить доступ к возможностям повышения квалификации и переподготовки для данной категории населения.

Данный анализ подчеркивает важность образования как фактора, определяющего уровень занятости и экономического развития. Для эффективного повышения уровня занятости и создания устойчивой экономической среды важно обеспечивать доступ к разнообразным формам образования и поддерживать программы, способствующие повышению квалификации и развитию навыков у всех слоев населения.

Среднемесячная заработная плата работников в разрезе городской и сельской местности рисунок 4.



Рис. 4 Среднемесячная заработная плата работников в разрезе городской и сельской местности за 2022 год

Исходя из предоставленных данных о среднемесячной заработной плате работников по регионам в разрезе городской и сельской местности, можно сделать следующие выводы:

Среднемесячная заработная плата работников составляет 338 715 тенге или около 750 долларов США в месяц. В городской местности среднемесячная номинальная заработная плата одного работника составляет 3462 467 тенге. Это свидетельствует о более высоком уровне доходов в городах, что может быть обусловлено более высокой концентрацией предприятий, инфраструктуры, услуг и рабочих мест в городских регионах. (Бюро национальной статистики. агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. <https://stat.gov.kz/ru/industries/business-statistics/stat-org/>)

В сельской местности среднемесячная номинальная заработная плата одного работника ниже и составляет 269 821 тенге. Это обусловлено более низкой структурой экономики в сельских районах, где часто преобладает сельское хозяйство и традиционные отрасли.

Такие различия в заработной плате между городом и селом связаны с экономическими, социокультурными и инфраструктурными факторами. В городах чаще встречаются специализированные и высокооплачиваемые рабочие места, а также лучшие возможности для образования и карьерного роста.

Однако важно также учитывать стоимость жизни в разных регионах. Например, в городах расходы на жилье, транспорт и другие затраты могут быть выше, что влияет на реальную покупательную способность заработной платы.

Для обеспечения более равного развития страны важно предпринимать меры по развитию сельской инфраструктуры, созданию рабочих мест в сельских районах, поддержке аграрных и сельскохозяйственных инициатив, а также обеспечению доступа к образованию и здравоохранению.

Решение проблемы различий в заработной плате между городом и селом требует комплексного подхода, включающего экономические, социальные и

структурные меры, направленные на устойчивое и сбалансированное развитие всех регионов.

Однако, среднемесячная заработная плата работников в развитых странах характеризуются более высоким уровнем по сравнению с Республикой Казахстан:

США: Средняя заработная плата в США может варьироваться в зависимости от штата и отрасли, но в целом она находится на относительно высоком уровне. Согласно статистике средняя заработная плата в США составляла около 4 000 - 5 000 долларов в месяц.

Страны Европейского Союза: В странах ЕС средняя заработная плата также варьируется в зависимости от конкретной страны и региона. Например, в Германии средняя заработная плата может составлять около 3000–4000 евро в месяц.

Япония: В Японии средняя заработная плата тоже может варьироваться в зависимости от региона и отрасли, но она обычно выше, чем во многих развивающихся странах. В среднем, она может составлять около 300000–400000 иен в месяц.

Австралия: В Австралии средняя заработная плата также находится на относительно высоком уровне. В зависимости от отрасли и региона, она может составлять около 4000–5000 австралийских долларов в месяц.

Среднемесячная заработная плата работников в Республике Казахстан около 750 долларов США в месяц, что намного ниже чем в развитых странах.

Рассмотрим проблемы и потенциальные трудности повышения уровня занятости.

Структурные изменения: Переход к новым технологиям и изменение структуры экономики может привести к утрате рабочих мест в некоторых отраслях. Важно обеспечить переквалификацию и переориентацию трудовых ресурсов.

Демографические факторы: Снижение рождаемости и старение населения могут сказаться на доступности трудовых ресурсов. Государству следует разработать стратегии для поддержания рабочей силы.

Недостаток квалифицированных специалистов: Отсутствие высококвалифицированных специалистов в определенных областях может привести к нехватке рабочей силы и угрожать развитию бизнеса.

Экономическая нестабильность: Экономические кризисы и колебания могут оказать негативное влияние на рынок труда. Государству следует разрабатывать стратегии смягчения негативных последствий кризисов.

Региональные различия: Неравномерное развитие регионов может привести к неравномерности в распределении рабочих мест. Необходимо принимать меры для стимулирования занятости в менее развитых регионах.

Пути повышения уровня занятости является ключевой задачей для обеспечения экономической стабильности и социального благополучия. Эффективные стратегии в области образования, поддержки

предпринимательства и стимулирования инвестиций могут способствовать росту занятости в Республике Казахстан. Важно разрабатывать и внедрять комплексные подходы, учитывая современные вызовы и тенденции.

Комплексный подход к повышению уровня занятости в развитии малого и среднего бизнеса включает ряд стратегических и операционных мероприятий, направленных на стимулирование предпринимательства, создание новых рабочих мест и улучшение экономической ситуации в целом. Вот несколько ключевых аспектов этого подхода:

Создание Благоприятной Экосистемы для Предпринимательства: Государство и региональные органы власти должны создать условия, способствующие развитию малого и среднего бизнеса. Это может включать упрощение процедур регистрации и лицензирования, снижение налоговых бремен, обеспечение доступа к финансированию и кредитам, а также защиту интеллектуальной собственности.

Обучение и Поддержка Предпринимателей: Предприниматели нуждаются в знаниях и навыках, чтобы успешно управлять бизнесом. Программы обучения, консультации, менторство и поддержка от опытных предпринимателей и экспертов могут помочь улучшить управленческую компетенцию и эффективность бизнеса.

Доступ к Финансированию: Один из ключевых факторов для развития МСП — это доступ к финансированию. Государство может создавать финансовые инструменты, такие как гарантийные фонды, кредитные программы с низкой процентной ставкой, венчурные фонды и другие механизмы, чтобы предоставить предпринимателям доступ к капиталу.

Стимулирование Инноваций и Технологического Развития: Инновации могут стать движущей силой экономического роста. Поощрение инноваций и развития технологий может привести к созданию новых продуктов и услуг, а также способствовать росту и расширению бизнеса.

Поддержка Экспорта и Международной Деятельности: Помощь предпринимателям в развитии экспортных направлений и расширении международной деятельности может способствовать росту продаж, расширению рынков и увеличению занятости.

Создание Рабочих Мест: Развитие малого и среднего бизнеса может привести к созданию новых рабочих мест. Поддержка программ развития предприятий и стартапов, а также стимулирование роста существующих бизнесов может способствовать увеличению числа рабочих мест.

Создание Кластеров и Сетей: Объединение предприятий в кластеры и сети может содействовать обмену опытом, ресурсами и решению общих проблем. Это может создать более благоприятное окружение для бизнеса и увеличить конкурентоспособность.

Содействие Вовлечению Женщин и Молодежи: Содействие участию женщин и молодых предпринимателей в бизнесе может способствовать разнообразию, инновациям и созданию новых рабочих мест.

Комплексный подход должен учитывать множество аспектов экосистемы предпринимательства и обеспечивать поддержку на разных этапах развития бизнеса - от старта и до масштабирования. Это требует сотрудничества государства, бизнес-сообщества, образовательных институтов и других участников экономики.

Заключение

Высокий уровень занятости имеет огромное значение для устойчивого экономического развития и социальной стабильности в любой стране. Поддержание и увеличение занятости является главной задачей государства, особенно в периоды экономических изменений, технологических революций и демографических сдвигов. Республика Казахстан, как страна, стремящаяся к диверсификации экономики и улучшению качества жизни своих граждан, стоит перед задачей активного повышения уровня занятости. В этой статье мы рассмотрели основные пути повышения занятости, столкновение с проблемами и комплексные пути решений.

ЛИТЕРАТУРЫ

Политика инновационного поведения малых и средних предприятий старопромышленного региона. <https://cyberleninka.ru/article/n/politika-innovatsionnogo-povedeniya-malyh-i-srednih-predpriyatiy-staropromyshlennogo-regiona>

Об утверждении Концепции развития малого и среднего предпринимательства в Республике Казахстан до 2030 года. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 апреля 2022 года № 250. <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2200000250>

Бюро национальной статистики. агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан. <https://stat.gov.kz/ru/industries/business-statistics/stat-org/>

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН О занятости населения (с изменениями и дополнениями по состоянию на 12.10.2021 г.)

Предпринимательский кодекс Республики Казахстан (Кодекс Республики Казахстан от 29 октября 2015 года № 375-V ЗРК).

Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017– 2021 годы "Еңбек" Постановление Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2018 года № 746.

Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017– 2021 годы.

Стратегический план Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан на 2017–2021 годы.

10 особенностей рынка труда Казахстана: <https://cipe.kz>.

Национальный проект по развитию предпринимательства на 2021–2025 годы Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728.

Абрамкина Д.А. Структурная безработица как индикатор несогласованности спроса и предложения на рынке труда: профессионально-квалификационный аспект //Вестник НГИЭИ. 2020. № 1 (104), С. 109

Вирина И.В. // Молодежь и безработица: ситуация в мире, //Научные труды Московского гуманитарного университета 2016. № 5. С. 52

Г. Гендлер Социальные последствия безработицы. Человек и труд. №3. С.47. 2019

Костюк Л.Д. Рынок труда: Учебное пособие для подготовки бакалавров по направлению «Экономика». – М.: МИИТ, 2013, С. 10

Нурмагамбетов А.М. «Рынок труда: правовые проблемы и перспективы "Алматы: ТОО "Издательство", 2014. С. 263

Сапакова Л.Ж. Занятость населения и его регулирование. - М.: Санат, 2019. - 125 с.
Саруханов Э.Р. Управление занятостью населения: Учебное пособие. –СПб.: СПбУЭФ, 2016.- С. 11–13.

Тен М. Проблемы развития функции малого бизнеса в Казахстане // Вестник КазНУ. Серия экономическая. — №6. – 2014

Шахметбаев Р.Д. Курс экономической теории. - М.: Билим, 2018. - 189 с.

Шеденов У.К. Экономическая система. - М.: ГЫЛЫМ, 2019. - 229 с.

Экономика и статистика, 2014, №8. Статьи "Проблемы развития малого бизнеса и пути их решения.", "Современное состояние малого бизнеса в РК". Стр. 52.

REFERENCES

THE POLICY OF INNOVATIVE BEHAVIOR OF SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES OF THE OLD INDUSTRIAL REGION. <https://cyberleninka.ru/article/n/politika-innovatsionnogo-povedeniya-malyh-i-srednih-predpriyatiy-staropromyshlennogo-regiona>

On the approval of the Concept of development of small and medium-sized enterprises in the Republic of Kazakhstan until 2030. Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated April 27, 2022 No. 250. <https://adilet.zan.kz/rus/docs/P2200000250>

BUREAU OF NATIONAL STATISTICS. AGENCIES FOR STRATEGIC PLANNING AND REFORMS OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN. <https://stat.gov.kz/ru/industries/business-statistics/stat-org/>

THE LAW OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN ON Employment of the population (with amendments and additions as of 12.10.2021)

The Entrepreneurial Code of the Republic of Kazakhstan (Code of the Republic of Kazakhstan dated October 29, 2015 No. 375-V SAM).

The State Program for the development of productive Employment and Mass Entrepreneurship for 2017–2021 "Enbek" Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated November 13, 2018 No. 746.

The program for the development of productive employment and mass Entrepreneurship for 2017–2021.

Strategic Plan of the Ministry of Labor and Social Protection of the Population of the Republic of Kazakhstan for 2017–2021.

10 features of the labor market of Kazakhstan: <https://cipe.kz>.

National Project on Entrepreneurship Development for 2021–2025 Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated October 12, 2021 No. 728.

Abramkina D.A. Structural unemployment as an indicator of inconsistency of supply and demand in the labor market: professional and qualification aspect // Bulletin of the NGIEI. 2020. № 1 (104), p. 109

Virina I.V. // Youth and unemployment: the situation in the world, //Scientific works of the Moscow Humanitarian University 2016, № 5, p. 52

G.Gendler Social consequences of unemployment. Man and labor. № 3. p.47

Kostyuk L.D. Labor market: A textbook for the preparation of bachelors in the direction of "Economics". – М.: МИИТ, 2013, p. 10

Nurmagambetov A.M. "Labor market: legal problems and prospects "Almaty: Publishing House LLP, 2014, p. 263

Sapakova L.J. Employment of the population and its regulation. - М.: Санат, 2019. - 125 p.

Sarukhanov E.R. Employment management of the population: A textbook. – St. Petersburg: SPbUEF, 1993. - Pp. 11–13.

Ten M. Problems of small business function development in Kazakhstan // Bulletin of KazNU. The series is economic. — №6. – 2014

Shakhmetbayev R.D. Course of economic theory. - М.: Bilim, 2018. - 189 p.

Shedenov U.K. Economic system. - М.: Gylym, 2019. - 229 p.

Economics and Statistics, 2014, № 8. Articles "Problems of small business development and ways to solve them.", "The current state of small business in the Republic of Kazakhstan". 52 p.

МАЗМҰНЫ

ПЕДАГОГИКА

А.Е. Әбілқасымова, Б.Р. Қасқатаева, Е.А. Тұяқов, А.А. Бажи, А.Н. Умиралханов ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ОРТА МЕКТЕП ПЕН ПЕДАГОГИКАЛЫҚ ЖОҒАРЫ ОҚУ ОРЫНДАРЫНДА МАТЕМАТИКАНЫ ОҚЫТУДЫҢ САБАҚТАСТЫҚ МӘСЕЛЕЛЕРІ.....	7
А.Г. Аубакир, А.Д. Майматаева, С.В. Суматохин, Д.У. Сексенова БОЛАШАҚ БИОЛОГ МҰҒАЛІМДЕРДІҢ ЦИФРЛЫҚ ҚҰЗЫРЕТТІЛІКТЕРІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ.....	26
А.Б. Бахтыбай, Т.А. Турмамбеков АСТРОНОМИЯНЫҢ КЕЙБІР ТАҚЫРЫПТАРЫН ОҚЫТУДА ЖАҢА ӘДІС-ТӘСІЛДЕРДІҢ ТИІМДІЛІГІН БАҒАЛАУ.....	45
А.Ш. Ермекбаева АҒЫЛШЫН ТІЛІ САБАҚТАРЫНДА ОҚУШЫЛАРДЫҢ ҚАРЫМ-ҚАТЫНАС ДАҒДЫЛАРЫН ЖАҚСARTУ ҚҰРАЛЫ РЕТІНДЕ БЕЙНЕЛЕРДІ ПАЙДАЛАНУ.....	55
С.Ж. Жанжигитов БОЛАШАҚ ЗАҢҒЕРЛЕРДІҢ КӘСІБИ ТЕРМИНОЛОГИЯЛЫҚ САУАТТЫЛЫҒЫН ДАМУЫНДА ПЕДАГОГИКАЛЫҚ МОДЕЛІ.....	66
Э.Б. Жаппарбергенова PVL ТЕХНОЛОГИЯСЫН ЖАРАТЫЛЫСТАНУ ҒЫЛЫМДАРЫНЫҢ БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫНА ЕНГІЗУ ӘДІСТЕМЕСІНІҢ ЕРЕКШЕЛІКТЕРІ.....	81
С. Жорабай, К. Мамирова, Д. Садыкова БІЛІМ АЛУШЫЛАРДЫҢ САКРАЛДЫ ЖЕРЛЕР ТУРАЛЫ ТҮСІНІКТЕРІН ҚАЛЫПТАСТЫРУДЫҢ ӘДІСТЕМЕЛІК НЕГІЗДЕРІ.....	94
Г.Е. Жумағалиева, А.Р. Райымқұлова, Ә.Е. Әбуов, А. Айпенсова, Н.Б. Бахытбек БОЛАШАҚ МАМАНДАРЫНЫҢ ШЫҒАРМАШЫЛЫҚ ҚҰЗЫРЕТТІЛІГІН ДАМУЫ ТЕХНОЛОГИЯСЫ.....	108
Г. Жусупкалиева, Б. Қуанбаева, Г. Салтанова, А. Тұмышева, М. Рахметов ФИЗИКАЛЫҚ ЕСЕПТЕРДІ ШЫҒАРУ ҮДЕРІСІНДЕ STEM ТЕХНОЛОГИЯСЫН ҚОЛДАНУ.....	119
С.Ж. Ибадуллаева, Г.М. Байхожаева, С.К. Таженова, А.Ж. Берденқұлова, П.Ж. Нағашыбаева БИОЛОГ МҰҒАЛІМДІ ДАЯРЛАУДА БИОАЛУАНТҮРЛІЛІК ТУРАЛЫ БІЛІМДІ ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЖОЛДАРЫ.....	131
А.И. Исаев, Ш.М. Алимова, Н.Д. Қошанова, Э.К. Ибрагимова, Б.З. Умиров ПӘНДІК-ТІЛДІ КІРКІТІРЕ ОҚЫТУ ТЕХНОЛОГИЯСЫНДА СКАФФОЛДИНГ ӘДІСІН ІСКЕ АСЫРУ АРҚЫЛЫ БИОЛОГИЯ САБАҒЫН ҰЙЫМДАСТЫРУ.....	143
Н.С.Кожамқұлова, Д.Т.Танирбергенова, Б.Б.Атабекова БІЛІМ БЕРУ МЕНЕДЖЕРЛЕРІН ОҚЫТУ ӘДІСТЕРІ.....	158
А.Н. Конкабаева, Н.Н. Конкабаева, Р.Ж. Мрзабаева XX ҒАСЫРДЫҢ 20-ЖЫЛДАРЫНДАҒЫ ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ БІЛІМ БЕРУ САЛАСЫНДАҒЫ КІТАПХАНАЛАРДЫҢ РӨЛІ.....	168
К. Құлшаш, Ж.Б. Шілдебаев ОРТА МЕКТЕП ОҚУШЫЛАРЫНЫҢ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ФУНКЦИОНАЛДЫҚ САУАТТЫЛЫҒЫН АРТТЫРАУДА ІС-ӘРЕКЕТТІ ЗЕРТТЕУ ӘДІСТЕМЕСІ.....	179
А.Ж. Мурзалинова, А.А. Жайтапова, Л.С. Альмагамбетова, Г. Дянкова, Н.Т. Уалиева АУЫЛ МЕКТЕП МҰҒАЛІМДЕРІНІҢ КӘСІБИ ДАМУЫ ЭКОСИСТЕМАСЫНДАҒЫ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ЖӘНЕ ӨЗАРА ӘРЕКЕТТЕСТІК БАСҚАРУ.....	197
Т. Мырзабеков, Г. Жетпісбаева, Ш. Алтынбеков ЖОҒАРЫ СЫНЫП ОҚУШЫЛАРЫНЫҢ МАТЕМАТИКА САЛАСЫНДАҒЫ ЗЕРТТЕУ ДАҒДЫЛАРЫН ҚАЛЫПТАСТЫРУДЫҢ ӘДІСТЕМЕЛІК НЕГІЗДЕРІ.....	218
К.К. Сагадиева, С.А.Иванова, Н.В. Докучаева, Д.Б. Тілеумбетова ТЕХНИКАЛЫҚ ЖОО СТУДЕНТТЕРІНІҢ ЗЕРТТЕУ ІС-ӘРЕКЕТІНДЕГІ ҒЫЛЫМИ ӘЛЕУЕТІН ЖӘНЕ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ОЙЛАУЫН ДАМУЫ.....	234

Р. Садыкова, Э. Джансеркеева, Қ. Құбдашева, В. Юлдашева САРАЛАП ОҚЫТУ – ОҚУ ПРОЦЕСІН ҰЙЫМДАСТЫРУ ФОРМАСЫ РЕТІНДЕ.....	247
Г.А. Сейдуллаева, Ж.Б. Жардамалиева, Г.Ж. Жалелова, К.А. Сундеткалиева СТУДЕНТТЕРДІҢ СӨЙЛЕУ ҚҰЗЫРЕТТІЛІГІН ҚАЛЫПТАСТЫРУДЫҢ БАСЫМ БАҒЫТТАРЫ.....	260
С.Ж. Турикпенова, М.Н. Оспанбекова, А.Д. Рыскулбекова БОЛАШАҚ МАМАНДАРДЫ АРТ-ТЕХНОЛОГИЯ НЕГІЗІНДЕ ОҚУШЫЛАРДЫҢ ШЫҒАРМАШЫЛЫҚ ҚАБІЛЕТІН ДАМУЫҒА ДАЯРЛАУ.....	276
Қ.Ж. Утеева, А.К. Олжасва, Б.Б. Атабекова, К.А. Абдреймова, А.Т. Кенжебаевна ЖЕТКІНШЕКТЕР САНАСЫНДА ҚҰНДЫЛЫҚТАРДЫ ДАМУЫҒА ДАЯРЛАУ.....	291

ЭКОНОМИКА

М.Х. Абдинова, А.Е. Ажарбаева КОММЕРЦИЯЛЫҚ БАНКТІҢ НЕСИЕ ТӘУЕКЕЛІН БАСҚАРУ: МӘСЕЛЕЛЕР МЕН ШЕШІМДЕР («ХАЛЫҚ БАНК» АҚ МЫСАЛЫНДА).....	304
Ш.К. Абикенова, Ш.Т. Айтимова, Г.С. Сағтарова, А.Б. Бекмагамбетов, Ә.Е.Төлепов ҚАЗАҚСТАННЫҢ КӨМІР ШАХТАЛАРЫНДА БОЛҒАН ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАНУДЫҢ СТАТИСТИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІН ТАЛДАУ.....	317
Л.Т. Ақильжанова, А.Т. Жансейтов, А.Б. Мыржықбаева, С.Б. Байбосынов ҰЛТТЫҚ ЭКОНОМИКАНЫҢ ТҰРАҚТЫЛЫҒЫ МЕН ОРНЫҚТЫ ДАМУЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТЕТІН ҚАРЖЫЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК ЖОСПАРЛАУ.....	330
Ж.З. Баймукашева, Г.Б. Танирбергенова, А.А. Кудайбергенова, Э.С. Балапанова, М.Н. Нургабылов ҚАЗАҚСТАНДА ӘЙЕЛ КӘСІПКЕРЛІГІН ДАМУЫ: МӘСЕЛЕЛЕР МЕН БОЛАШАҒЫ.....	347
Э.С. Балапанова, М.Д. Каримова, А.Т. Исаева, З.У. Джубалиева, Р.К. Арзикулова ЕДТЕСН ЖОБАСЫНЫҢ ТИІМДІЛІГІН ЕСЕПТЕУ “МАРКЕТПЛЕЙСТЕРДЕГІ МИЛЛИОН”.....	365
Б. Бимбетова, Ж. Кенжин, Г. Жанибекова, Ж. Кинашева ӘЛЕУМЕТТІК КӘСІПКЕРЛІК: ҚАЗІРГІ ҚОҒАМДАҒЫ РӨЛІ МЕН МҮМКІНДІКТЕРІ.....	378
Н. А. Гумар, М. Я. Имрамзиева, Г. Қ. Жанибекова, Ш.Е.Шалбаева, С.Н.Изеев ҚАЗАҚСТАН ЭКОНОМИКАСЫН ЦИФРЛАНДЫРУ ЖАҒДАЙЫНДА БАНК СЕКТОРЫН ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ.....	392
Л.М. Давиденко, А.Н. Бейсембина, С.К. Кунызова, М.К. Каримбергенова, Н.М. Шеримова, А.Ж. Кунызова АДАМИ КАПИТАЛДЫҢ ҚҰНЫН АРТТЫРУ АРҚЫЛЫ ТЕХНОЛОГИЯНЫ ДАМУЫ ЖӘНЕ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ БРЕНДИНГТІ ІЛГЕРІЛЕТУ.....	404
Г. Жамбылова, Г.Даулиева, Г. Сағындықова, Ү. Юсупов, М. Есбусинова АУЫЛШАРУАШЫЛЫҚ КЕШЕНІН МОДЕРНИЗАЦИЯЛАУДЫҢ ЕРЕКШЕЛІГІ.....	419
Н.Б. Жарқынбаева, Б. Вольф КӘСІПОРЫНДАРДАҒЫ ИННОВАЦИЯЛЫҚ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАР ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҰЙЫМДАСТЫҚ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚҚА ЭМОЦИОНАЛДЫҚ ИНТЕЛЛЕКТНІҢ ӘСЕРІ.....	433
Д. Жуламанова ТАЛАНТТАРДЫ БАСҚАРУ ЖӘНЕ GIG-ЭКОНОМИКА: БИБЛИОМЕТРИЯЛЫҚ ТАЛДАУ.....	451
Кенжин Ж. Б, Кунызов Е.К, Серик Серикбаев, М.Жанат, Дюсенгазина Н. Н, Л.А. Шафеева АЙМАҚТЫҢ АУЫЛ ШАРУАШЫЛЫҒЫНЫҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУЫ (ПАВЛОДАР ОБЛЫСЫ МЫСАЛЫ): ҚИЫНДЫҚТАР, СТРАТЕГИЯЛАР ЖӘНЕ БОЛАШАҒЫ.....	463
А.К. Кожаметова, А.Б. Есмұрзаева ЖАСЫЛ ЭНЕРГЕТИКАҒА КӨШУ: ҚАРЖЫЛАНДЫРУ НАРЫҒЫНА, ИНВЕСТИЦИЯЛАРҒА ЖӘНЕ ТҰРАҚТЫ БОЛАШАҚҚА АРНАЛҒАН САЯСАТҚА ЖАН-ЖАҚТЫ ШОЛУ.....	481
Б.Б. Мубарақова, Д.С. Уразалимова, Г.Ж. Рысмаханова, Н.С. Кафтункина, Л.З. Паримбекова, А.Ж. Мусина ҚР ШАҒЫН ЖӘНЕ ОРТА КӘСІПКЕРЛІГІН ДАМУЫ АРҚЫЛЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ ДЕҢГЕЙІН АРТТЫРУ.....	497

Н.А. Нүрсейіт

ҚОЛМА-ҚОЛ АҚШАСЫЗ АЙНАЛЫМҒА КӨШУДІҢ АРТЫҚШЫЛЫҚТАРЫ
МЕН КЕМШІЛІКТЕРІ.....511

А. Оразғалиева, Г. Сағындықова, Г. Жанибекова, Р. Малаева, Ж. Кинашева
ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЖАСТАР АРАСЫНДАҒЫ ЖҰМЫССЫЗДЫҚ МӘСЕЛЕСІНІҢ
ШЕШІЛУ ЖОЛДАРЫ.....531

Ф.Д. Салқынбаева, Г.Ж.Таяуова, А.И.Есентурлиева, Г.Б.Бермухамедова, Ч.Дабабрата
ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ ЖАСТАР КӘСІПКЕРЛІГІН ҚАЛЫПТАСТЫРУ ЕРЕКШЕЛІГІ.....546

Уалтаева А.С., Атабаева Ф.К., Уалтаев М.Д.
1920 ЖӘНЕ 2020 ЖЫЛДАРДАҒЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ТРАНСФОРМАЦИЯ
ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ЖҰМЫСТЫҢ ЖАҢА ФОРМАЛАРЫ.....560

Н.Ж.Уразбаев, Б.К.Нурмаганбетова, А.Ж.Наурызбаев, Б.Х.Айдосова, А.Б.Алибекова,
ҚАЗАҚСТАНДАҒЫ МҰНАЙ-ГАЗ КОМПАНИЯЛАРЫНЫҢ «ЖАСЫЛ»
ТЕХНОЛОГИЯЛАРЫНДАҒЫ ИНВЕСТИЦИЯЛАРЫНЫҢ ТИІМДІЛІГІН ҚАРЖЫЛЫҚ
БАҒАЛАУ ЖӘНЕ БОЛЖАУ.....573

Ж.А. Шанайбаева, Л.М. Сембева, А.Б. Алибекова
ШЕТЕЛДІК ТӘЖІРИБЕНІ ЕСКЕРЕ ОТЫРЫП, СЫРТҚЫ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ
ОРГАНДАРЫНЫҢ САРАПТАМАЛЫҚ-ТАЛДАМАЛЫҚ ҚЫЗМЕТІН ЖЕТІЛДІРУ.....592

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕДАГОГИКА

А.Е. Абылкасымова, Б.Р. Каскатаева, Е.А. Туяков, А.А. Бажи, А.Н. Умиралханов О ПРОБЛЕМЕ ПРЕЕМСТВЕННОСТИ ОБУЧЕНИЯ МАТЕМАТИКЕ В ШКОЛЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКОМ ВУЗЕ КАЗАХСТАНА.....	7
А.Г. Аубакир, А.Д. Майматаева, С.В. Суматохин, Д.У. Сексенова ФОРМИРОВАНИЕ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ БУДУЩИХ УЧИТЕЛЕЙ БИОЛОГИИ.....	26
А.Б. Бахтыбай, Т.А. Турмамбеков ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ НОВЫХ ПОДХОДОВ В ПРЕПОДАВАНИИ НЕКОТОРЫХ ТЕМ АСТРОНОМИИ И АСТРОФИЗИКИ.....	45
А.Ш. Ермакбаева ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВИДЕОРОЛИКОВ В КАЧЕСТВЕ ИНСТРУМЕНТА ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ КОММУНИКАТИВНЫХ НАВЫКОВ УЧАЩИХСЯ НА УРОКАХ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА.....	55
С.Ж. Жанжигитов ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТЕРМИНОЛОГИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ БУДУЩИХ ЮРИСТОВ.....	66
Э.Б. Жаппарбергенова ОСОБЕННОСТИ МЕТОДИКИ ВНЕДРЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ РВЛ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ЕСТЕСТВЕННЫХ НАУК.....	81
С. Жорабай, К. Мамирова, Д. Садыкова МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПОНЯТИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ О САКРАЛЬНЫХ МЕСТАХ.....	94
Г.Е. Жумагалиева, А.Р. Раимкулова, А.Е. Абуов, А. Айпеисова, Н.Б. Бахытбек ТЕХНОЛОГИЯ РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСКОЙ КОМПЕТЕНЦИИ БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ.....	108
Г. Жусупкалиева, Б. Куанбаева, Г. Салтанова, А. Тумышева, М. Рахметов ИСПОЛЬЗОВАНИЕ STEAM ТЕХНОЛОГИЙ В ПРОЦЕССЕ РЕШЕНИЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЗАДАЧ.....	119
С.Ж. Ибадуллаева, Г.М. Байхожаева, С.К. Таженова, А.Ж. Берденкулова, П.Ж. Нагашыбаева ПУТИ ФОРМИРОВАНИЯ ЗНАНИЙ О БИОРАЗНООБРАЗИИ ПРИ ПОДГОТОВКЕ УЧИТЕЛЯ-БИОЛОГА.....	131
А.И. Исаев, Ш.М. Алимова, Н.Д. Кошанова, Э.К. Ибрагимова, Б.З. Умиров ОРГАНИЗАЦИЯ УРОКА БИОЛОГИИ ЧЕРЕЗ РЕАЛИЗАЦИЮ МЕТОДОВ СКАФФОЛДИНГА В ТЕХНОЛОГИИ ПРЕДМЕТНО-ЯЗЫКОВОГО ИНТЕГРИРОВАННОГО ОБУЧЕНИЯ.....	143
Н.С. Кожамкулова, Д.Т. Танирбергенова, Б.Б. Атабекова МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ МЕНЕДЖЕРОВ ОБРАЗОВАНИЯ.....	158
А.Н. Конкабаева, Н.Н. Конкабаева, Р.Ж. Мрзабаева РОЛЬ БИБЛИОТЕК В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ КАЗАХСТАНА В 20-Е ГОДЫ XX ВЕКА.....	168
К. Кулшаш, Ж.Б. Чилдибаев МЕТОДИКА ИССЛЕДОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ГРАМОТНОСТИ СТАРШЕ КЛАССНИКОВ.....	179
А.Ж. Мурзалинова, А.А. Жайтапова, Л.С. Альмагамбетова, Г. Дянкова, Н.Т. Уалиева УПРАВЛЕНИЕ ДЛЯ СОТРУДНИЧЕСТВА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В ЭКОСИСТЕМЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ УЧИТЕЛЕЙ СЕЛЬСКОЙ ШКОЛЫ.....	197
Т. Мырзабеков, Г. Жетписбаева, Ш. Алтынбеков МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ НАВЫКОВ СТАРШЕКЛАССНИКОВ В ОБЛАСТИ МАТЕМАТИКИ.....	218
К.К. Сагадиева, С.А. Иванова, Н.В. Докучаева, Д.Б. Тлеумбетова РАЗВИТИЕ НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА И ИННОВАЦИОННОГО МЫШЛЕНИЯ СТУДЕНТОВ ТЕХНИЧЕСКОГО ВУЗА В ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	234

Р. Садыкова, Э. Джансеркеева, К. Кубдашева, В. Юлдашева
ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ КАК ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА247

Г.А. Сейдуллаева, Ж.Б. Жардамалиева, Г.Ж. Жалелова, К.А. Сундеткалиева
ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ФОРМИРОВАНИЯ РЕЧЕВОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ
СТУДЕНТОВ260

С.Ж. Турикпенова, М.Н. Оспанбекова, А.Д. Рыскулбекова
ПОДГОТОВКА БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСКИХ
СПОСОБНОСТЕЙ УЧАЩИХСЯ НА ОСНОВЕ АРТ-ТЕХНОЛОГИИ276

К.Ж. Утеева, А.К. Олжаева, Б.Б. Атабекова, К.А. Абдреймова, А.Т. Кенжебаева
ЗНАЧЕНИЕ РАЗВИТИЯ ЦЕННОСТЕЙ В СОЗНАНИИ ПОДРОСТКОВ291

ЭКОНОМИКА

М.Х. Абдинова, А.Е. Ажарбаева
УПРАВЛЕНИЕ КРЕДИТНЫМ РИСКОМ КОММЕРЧЕСКОГО БАНКА: ПРОБЛЕМЫ
И РЕШЕНИЯ (НА ПРИМЕРЕ АО «НАРОДНЫЙ БАНК»).....304

Ш.К. Абикинова, Ш.Т. Айтимова, Г.С. Сагтарова, А.Б. Бекмагамбетов, Ә.Е. Төлепов
АНАЛИЗ СТАТИСТИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА,
ПРОИЗОШЕДШИХ НА УГОЛЬНЫХ ШАХТАХ КАЗАХСТАНА.....317

Л.Т. Ақылжанова, А.Т. Жансейтов, А.Б. Мыржықбаева, С.Б. Байбосынов
ФИНАНСОВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЕ
СТАБИЛЬНОСТЬ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.....330

**Ж.З. Баймукашева, Г.Б. Танирбергенова, А.А. Кудайбергенова, Э.С. Балапанова,
М.Н. Нургабылов**
РАЗВИТИЕ ЖЕНСКОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В КАЗАХСТАНЕ:
ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ.....347

Э.С. Балапанова, М.Д. Каримова, А.Т. Исаева, З.У. Джубалиева, Р.К. Арзикулова
РАСЧЕТ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЕКТА EDTECH “МИЛЛИОН НА
МАРКЕТПЛЕЙСАХ”.....365

Б. Бимбетова, Ж. Кенжин, Г. Жанибекова, Ж. Кинашева
СОЦИАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО: РОЛЬ И ВОЗМОЖНОСТИ В
СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ.....378

Н. А. Гумар, М. Я. Имрамзиева, Г. К. Жанибекова, Ш.Е.Шалбаева, С.Н.Изеев
ТРАНСФОРМАЦИЯ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ
ЭКОНОМИКИКАЗАХСТАНА.....392

**Л.М. Давиденко, А.Н. Бейсембина, С.К. Кунызова, М.К. Каримбергенова,
Н.М. Шеримова, А.Ж. Кунызова**
РАЗРАБОТКА ТЕХНОЛОГИИ И ПРОДВИЖЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО БРЕНДИНГА
ПУТЕМ НАРАЩИВАНИЯ СТОИМОСТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА.....404

Г. Жамбылова, Г. Даулиева, Г. Сагиндыкова, У. Юсупов, М. Есбусинова
СПЕЦИФИКА МОДЕРНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА.....419

Н.Б. Жаркинбаева, Б. Вольф
ВЛИЯНИЕ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА НА ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ
В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ.....433

Д. Жуламанова
УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ И GIG-ЭКОНОМИКА: БИБЛИОМЕТРИЧЕСКИЙ
АНАЛИЗ.....451

**Ж. Б.Кенжин, Е.К.Кунызов, С.Серикбаев, М.Жанат, Н. Н.Дюсенгазина,
Л.А. Шафеева**
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В РЕГИОНЕ (НА ПРИМЕРЕ
ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ): ВЫЗОВЫ, СТРАТЕГИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ.....463

А.К. Кожаметова, А.Б. Есмурзаева ПЕРЕХОД К ЗЕЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ: ВСЕСТОРОННИЙ ОБЗОР РЫНКА ФИНАНСИРОВАНИЯ, ИНВЕСТИЦИЙ И ПОЛИТИКИ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО БУДУЩЕГО.....	481
Б.Б. Мубаракова, Д.С. Уразалимова, Г.Ж. Рысмаханова, Н.С. Кафгункина, Л.З. Паримбекова, А.Ж. Мусина ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА РК.....	497
Н.А. Нурсейт ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ ПЕРЕХОДА НА БЕЗНАЛИЧНЫЙ ОБОРОТ.....	511
А. Оразгалиева, Г. Сагиндыкова, Г. Жанибекова, Р. Малаева, Ж. Кинашева ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ В КАЗАХСТАНЕ.....	531
Ф.Д. Салкынбаева, Г.Ж.Таяуова, А.И.Есентурлиева, Г.Б.Бермухамедова, Ч.Дабабрата ОСОБЕННОСТЬ ФОРМИРОВАНИЯ МОЛОДЕЖНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В КАЗАХСТАНЕ.....	546
Уалтаева А.С., Атабаева Ф.К., Уалтаев М.Д. НОВЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ В КОНТЕКСТЕ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ В 1920 -Е И 2020-Е ГОДЫ.....	560
Н.Ж.Уразбаев, Б.К.Нурмаганбетова, А.Ж.Наурызбаев, Б.Х.Айдосова, А.Б.Алибекова, ФИНАНСОВАЯ ОЦЕНКА И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИЙ В «ЗЕЛЕННЫЕ» ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ В КАЗАХСТАНЕ.....	573
Ж.А. Шанайбаева, Л.М. Сембева, А.Б. Алибекова СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ ВНЕШНЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА С УЧЕТОМ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА.....	592

CONTENTS

PEDAGOGYR

A.E. Abylkassymova, B.R. Kaskataeva, Y.A. Tuyakov, A.A. Bazhi, A.N. Umiralkhanov ON THE PROBLEM OF CONTINUITY OF TEACHING MATHEMATICS IN SCHOOL AND PEDAGOGICAL UNIVERSITY OF KAZAKHSTAN.....	7
A.G. Aubakir, A.D. Maimataeva, S.V. Sumatokhin, D.U. Seksenova FORMATION OF DIGITAL COMPETENCIES IN THE PROCESS OF PROFESSIONAL TRAINING OF FUTURE BIOLOGY TEACHERS.....	26
A.Бахтыбай, Т.А. Турмамбеков EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF NEW APPROACHES IN TEACHING SOME TOPICS OF ASTRONOMY AND ASTROPHYSICS.....	45
A.Sh. Yermekbayeva USING VIDEOS AS A TOOL TO ENHANCE STUDENTS' COMMUNICATION SKILLS DURING ENGLISH LESSONS.....	55
S.Zh. Zhanzhigitov PEDAGOGICAL MODEL OF PROFESSIONAL TERMINOLOGICAL LITERACY DEVELOPMENT OF FUTURE LAWYERS.....	66
E.B. Zhapparbergenova INTRODUCTION OF PBL TECHNOLOGY INTO THE EDUCATIONAL PROGRAM OF NATURAL SCIENCE.....	81
S. Zhorabay, K. Mamirova, D. Sadykova METHODOLOGICAL BASIS FOR FORMING STUDENTS' CONCEPT OF SACRED PLACES.....	94
G.E. Zhumagalieva, A.R. Raimkulova, A.E. Abuov, A. Aipeissova, N.B. Bakhytbek TECHNOLOGY OF DEVELOPMENT OF CREATIVE COMPETENCE OF FUTURE SPECIALISTS.....	108
G. Zhusupkalieva, B. Kuanbayeva, G. Saltanova, A. Tumysheva, M. Rakhmetov THE USE OF STEAM TECHNOLOGIES IN THE PROCESS OF SOLVING PHYSICAL PROBLEMS.....	119
S.Zh. Ibadullayeva, G.M. Baykhozhaeva, S.K. Tazhenova, A.Zh. Berdenkulova, P.Zh. Nagashybayeva WAYS OF FORMATION OF KNOWLEDGE ABOUT BIODIVERSITY IN THE PREPARATION OF A TEACHER-BIOLOGIST.....	131
G.I. Isaev, SH.M. Alimova, N.D. Kozhanova, E.K. Ibragimova, B.Z. Umirov ORGANIZATION OF THE BIOLOGY LESSON THROUGH THE IMPLEMENTATION OF SCAFFOLDING METHODS IN THE TECHNOLOGY OF SUBJECT-LANGUAGE INTEGRATED LEARNING.....	143
N.S.Kozhamkulova, D.T. Tanirbergenova, B.B.Atabekova TRAINING METHODS OF EDUCATIONAL MANAGERS.....	158
A.N. Konkabayeva, N.N. Konkabayeva, R.Zh. Murzabayeva THE ROLE OF LIBRARIES IN THE FIELD OF EDUCATION IN KAZAKHSTAN IN THE 20S OF THE 20TH CENTURY.....	168
K. Kulshash, J.B. Childibayev METHODOLOGY OF ACTION RESEARCH IN IMPROVING THE ENVIRONMENTAL FUNCTIONAL LITERACY OF HIGH SCHOOL STUDENTS.....	179
A.Zh. Murzalinova, A.A. Zhaitapova, L.S. Almagambetova, G. Dyankova, N.T. Ualiyeva MANAGEMENT FOR COOPERATION AND INTERACTION IN THE ECOSYSTEM OF PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF RURAL SCHOOL TEACHERS.....	197
T. Myrzabekov, G. Zhetpisbayeva, Sh. Altynbekov METHODOLOGICAL FOUNDATIONS OF THE FORMATION OF RESEARCH SKILLS OF HIGH SCHOOL STUDENTS IN THE FIELD OF MATHEMATICS.....	218

K.K. Sagadieva, S.A. Ivanova, N.V. Dokuchaeva, D.B. Tleumbetova DEVELOPMENT OF SCIENTIFIC POTENTIAL AND INNOVATIVE THINKING OF TECHNICAL UNIVERSITY STUDENTS IN RESEARCH ACTIVITIES.....	234
R. Sadykova, E. Janserkeyeva, K. Kubdasheva, V. Yuldasheva DIFFERENTIATED TEACHING IS A FORM OF ORGANIZATION OF THE EDUCATIONAL PROCESS.....	247
G. Seidullayeva, Zh. Zhardamaliyeva, G. Zhalelova, K. Sundetkaliyeva PRIORITY DIRECTIONS FOR FORMING SPEECH COMPETENCE OF STUDENTS.....	260
S.Zh. Turikpenova, M.N. Ospanbekova, A.D. Ryskulbekova TRAINING OF FUTURE SPECIALISTS FOR THE DEVELOPMENT OF CREATIVE ABILITIES OF STUDENTS BASED ON ART-TECHNOLOGY.....	276
K. Uteeva, A. Olshaeva, B. Atabekova, K. Abreimova, A. Kenzhebaeva THE IMPORTANCE OF THE FORMATION OF VALUES IN THE MINDS OF ADOLESCENTS.....	291

EKONOMICS

M.Kh. Abdinova, A.E. Azharbayeva CREDIT RISK MANAGEMENT OF A COMMERCIAL BANK: PROBLEMS AND SOLUTIONS (ON THE EXAMPLE OF JSC “HALYK BANK”).....	304
Sh. Abikenova, Sh. Aitimova, G. Sattarova, A. Bekmagambetov, A. Tolepov ANALYSIS OF STATISTICAL INDICATORS OF OCCUPATIONAL INJURIES THAT OCCURRED AT COAL MINES OF KAZAKHSTAN.....	317
L.T. Akilzhanova, A.T. Zhanseitov, A.B. Myrzhymbayeva, S.B. Baibossynov FINANCIAL STATE PLANNING FOR STABILITY OF THE NATIONAL ECONOMY AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT.....	330
Zh. Baimukasheva, G. Tanirbergenova, A.A. Kudaibergenova, E. Balapanova, M. Nurgabylov DEVELOPMENT OF WOMEN’S ENTREPRENEURSHIP IN KAZAKHSTAN: PROBLEMS AND PROSPECTS.....	347
E.S. Balapanova, M.D. Karimova, A.T. Issaeva, Z.U. Dzhubaliev, R.K. Arzikulova CALCULATION OF THE EFFECTIVENESS OF THE EDTECH PROJECT “MILLION ON MARKETPLACES”.....	365
B. Bimbetova, Zh. Kenzhin, G. Zhanibekova, Zh. Kinasheva, A. Ospanova SOCIAL ENTREPRENEURSHIP: THE ROLE AND OPPORTUNITIES IN MODERN SOCIETY.....	378
N. Gumar, M. Imramziyeva, G. Zhanibekova, Sh. Shalbaeva, S. Izeev TRANSFORMATION OF THE BANKING SECTOR IN THE CONDITIONS OF DIGITALIZATION OF THE ECONOMY OF KAZAKHSTAN.....	392
L.M. Davidenko, A.N. Beisembina, S.K. Kunyazova, M.K. Karimbergenova, N.M. Sherimova, A.Zh. Kuniyazova DEVELOPING TECHNOLOGY AND PROMOTING ECO-BRANDING BY INCREASING THE VALUE OF HUMAN CAPITAL.....	404
G. Zhambylova, G. Daulieva, G.Sagindykova, U. Yussupov, M.Yesbussinova SPECIFICS OF MODERNIZATION OF THE AGRICULTURAL COMPLEX.....	419
N.B. Zharkinbayeva, B. Wolfs THE IMPACT OF EMOTIONAL INTELLIGENCE ON ORGANIZATIONAL BEHAVIOR IN TERMS OF INNOVATIVE CHANGES IN ENTERPRISES.....	433
D. Zhulamanova, 2023 TALENT MANAGEMENT AND GIG ECONOMY: A BIBLIOMETRIC ANALYSIS.....	451
Zh.B. Kenzhin, Y. Kunyazov, S.Serikbayev, M. Zhanat, N. Dyussengazina, L. Shafeyeva ECONOMIC DEVELOPMENT OF AGRICULTURE IN THE REGION (BY THE EXAMPLE OF PAVLODAR REGION): CHALLENGES, STRATEGIES AND PROSPECTS.....	463

A.K.Kozhakhmetova, A.B.Yesmurzayeva THE TRANSITION TO GREEN ENERGY: A COMPREHENSIVE MARKET REVIEW OF FINANCING, INVESTMENT, AND POLICY FOR A SUSTAINABLE FUTURE.....	481
B.B. Mubarakova, D.S. Urazalimova, G.Zh. Rysmakhanova, N.S. Kaftunkina , L.Z. Parimbekova, A. Mussina INCREASING THE LEVEL OF EMPLOYMENT THROUGH THE DEVELOPMENT OF SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN4.....	97
N.A. Nurseit ADVANTAGES AND DISADVANTAGES OF SWITCHING TO A CASHLESS TURNOVER.....	511
A. Orazgaliyeva, G. Sagindykova, G. Zhanibekova, R. Malayeva, ZH. Kinasheva WAYS TO SOLVE THE PROBLEM OF YOUTH UNEMPLOYMENT IN KAZAKHSTAN.....	531
F. D. Salkynbayeva, G. Zh. Tayauova, A. I. Yesturliyeva, G. B.Bermukhamedova, Ch.Dababrata PECULIARITIES OF FORMATION OF YOUTH ENTREPRENEURSHIP IN KAZAKHSTAN.....	546
A.S. Ualtayeva, F.K. Atabayeva, M.D. Ualtayev NEW FORMS OF EMPLOYMENT IN THE CONTEXT OF ECONOMIC TRANSFORMATION IN THE 1920S AND 2020S.....	560
N.Urazbayev, B.Nurmaganbetova, A.Nauryzbaev, B.Aidosova, A.Alibekova FINANCIAL EVALUATION AND PREDICTION OF THE EFFICIENCY OF INVESTMENTS IN “GREEN” TECHNOLOGIES FOR OIL AND GAS COMPANIES IN KAZAKHSTAN.....	573
Zh. Shanaibayeva, L. Sembiyeva, A. Alibekova IMPROVING THE EXPERT AND ANALYTICAL ACTIVITIES OF EXTERNAL STATE AUDIT BODIES TAKING INTO.....	592

Publication Ethics and Publication Malpractice in the journals of the National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan

For information on Ethics in publishing and Ethical guidelines for journal publication see <http://www.elsevier.com/publishingethics> and <http://www.elsevier.com/journal-authors/ethics>.

Submission of an article to the National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan implies that the work described has not been published previously (except in the form of an abstract or as part of a published lecture or academic thesis or as an electronic preprint, see <http://www.elsevier.com/postingpolicy>), that it is not under consideration for publication elsewhere, that its publication is approved by all authors and tacitly or explicitly by the responsible authorities where the work was carried out, and that, if accepted, it will not be published elsewhere in the same form, in English or in any other language, including electronically without the written consent of the copyright-holder. In particular, translations into English of papers already published in another language are not accepted.

No other forms of scientific misconduct are allowed, such as plagiarism, falsification, fraudulent data, incorrect interpretation of other works, incorrect citations, etc. The National Academy of Sciences of the Republic of Kazakhstan follows the Code of Conduct of the Committee on Publication Ethics (COPE), and follows the COPE Flowcharts for Resolving Cases of Suspected Misconduct (http://publicationethics.org/files/u2/New_Code.pdf). To verify originality, your article may be checked by the originality detection service Cross Check <http://www.elsevier.com/editors/plagdetect>.

The authors are obliged to participate in peer review process and be ready to provide corrections, clarifications, retractions and apologies when needed. All authors of a paper should have significantly contributed to the research.

The reviewers should provide objective judgments and should point out relevant published works which are not yet cited. Reviewed articles should be treated confidentially. The reviewers will be chosen in such a way that there is no conflict of interests with respect to the research, the authors and/or the research funders.

The editors have complete responsibility and authority to reject or accept a paper, and they will only accept a paper when reasonably certain. They will preserve anonymity of reviewers and promote publication of corrections, clarifications, retractions and apologies when needed. The acceptance of a paper automatically implies the copyright transfer to the National Academy of sciences of the Republic of Kazakhstan.

The Editorial Board of the National Academy of sciences of the Republic of Kazakhstan will monitor and safeguard publishing ethics.

Правила оформления статьи для публикации в журнале смотреть на сайте:

[www: nauka-nanrk.kz](http://www.nauka-nanrk.kz)

ISSN 2518–1467 (Online),

ISSN 1991–3494 (Print)

<http://www.bulletin-science.kz/index.php/en>

Подписано в печать 30.08.2023.

Формат 60x881/8. Бумага офсетная. Печать - ризограф.

38,5 п.л. Тираж 300. Заказ 4.

*РОО «Национальная академия наук РК»
050010, Алматы, ул. Шевченко, 28, т. 272-13-19*